



# 2022年度社会责任报告

浙江富春江环保热电股份有限公司

# 报告说明

本报告是浙江富春江环保热电股份有限公司发布的第四份社会责任报告，向利益相关方披露公司在经济、社会、环境领域采取的行动和取得的进展。

## 报告范围

时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超出此范围。

组织范围：本报告涵盖浙江富春江环保热电股份有限公司及其控股子公司。除非特别说明，本报告与富春环保（002479.SZ）年报合并报表范围一致。

### 合并财务报表范围公司列表

### 简称

浙江富春江环保热电股份有限公司	公司、本公司、富春环保
衢州东港环保热电有限公司	东港热电
常州市新港热电有限公司	新港热电
江苏富春江环保热电有限公司	江苏热电
南通常安能源有限公司	常安能源
浙江遂昌汇金有色金属有限公司	遂昌汇金
浙江汇金环保科技有限公司	汇金环保
铂瑞能源环境工程有限公司	铂瑞能源、铂瑞环境
浙江铂瑞电力设计有限公司	铂瑞电力
铂瑞能源（义乌）有限公司	铂瑞义乌
铂瑞能源（新干）有限公司	铂瑞新干
铂瑞能源（南昌）有限公司	铂瑞南昌
铂瑞能源（万载）有限公司	铂瑞万载
诏安铂瑞能源科技有限公司	铂瑞诏安
铂瑞能源（会昌）有限公司	铂瑞会昌
铂瑞能源科技（舟山）有限公司	铂瑞舟山
铂瑞能源（江西）有限公司	铂瑞江西
浙江铂瑞能源科技有限公司	铂瑞科技
浙江富春环保新能源有限公司	新能源
舟山富春环保商贸有限公司	舟山商贸
浙江富春环保科技研究院有限公司	研究院
山东中贸圣源实业有限公司	山东中贸、中贸圣源
浙江清园生态热电有限公司	清园生态
浙江富春环保新材料有限公司	新材料
浙江汇丰纸业业有限公司	汇丰纸业
舟山富春环保供应链管理有限公司	舟山供应链

## 报告参考标准

本报告主要参考深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》；全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》；国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）；联合国可持续发展目标（SDGs）。

## 数据说明

本报告中的信息及数据来自于公司内部统计、公开报道，以及部门沟通访谈时获取的信息。所涉及货币种类及金额如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

## 可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

# 目录

## 04 关于我们

- 04 公司概况
- 05 业务布局

## 06 公司治理

- 06 治理架构
- 08 股东沟通和参与
- 09 内部控制与风险管理
- 09 商业道德与反腐败

## 10 可持续管理

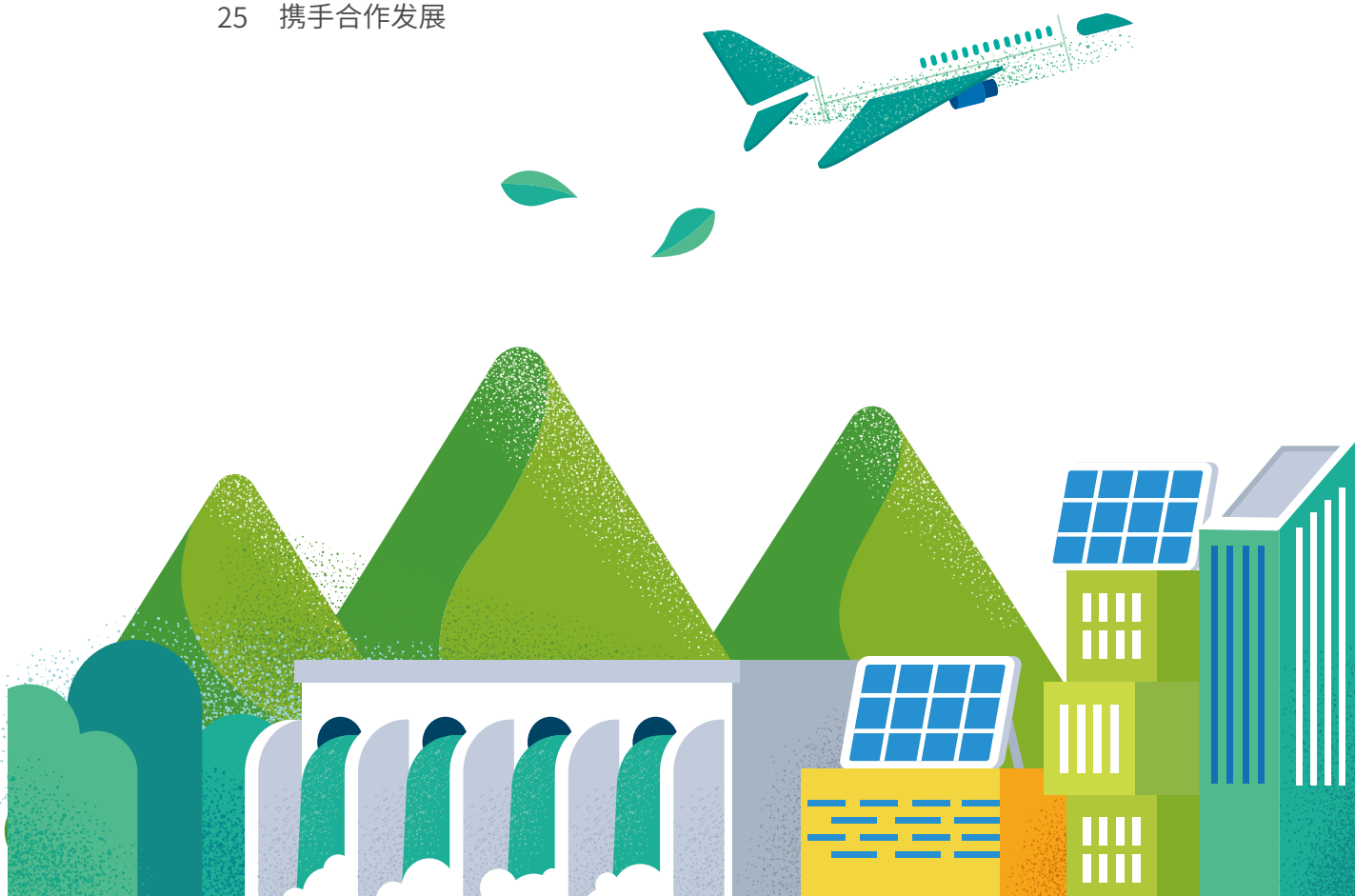
- 10 ESG 管治架构
- 10 重要性议题分析
- 11 利益相关方沟通

## 12 守正创新 谋求稳健发展

- 14 坚持党建强基
- 16 强化安全生产
- 20 持续技术创新
- 23 稳抓质量把控
- 25 携手合作发展

## 28 绿色低碳 保护生态文明

- 30 加强环境管理
- 33 坚持绿色运营
- 37 应对气候变化



## 38 凝心聚力 打造人本企业

- 40 保障员工权益
- 42 支持员工成长
- 45 暖心员工关爱

## 48 和谐美好 携手共赢共享

- 50 开展公益志愿
- 52 守护生产生活

## 53 荣誉与认可

## 54 未来展望

## 56 附录

- 56 关键绩效表
- 57 指标索引
- 58 意见反馈







## 关于我们



### 公司概况

浙江富春江环保热电股份有限公司成立于 2003 年，于 2010 年 9 月 21 日在深圳证券交易所挂牌上市，股票简称：“富春环保”，股票代码：“002479”，实控人为南昌市国资委。公司是国内大型的环保公用及循环经济型企业，主营固废、危废处置 + 节能环保服务 + 环境监测治理业务，是节约能源、改善环境、提升园区基础设施功能的绿色环保产业。公司秉承“拓展循环经济，实现持续发展”的经营理念，紧跟国家优化能源结构、改善生态环境、发展循环经济的产业升级转型思路，积极寻求新的发展方向，提升科研创新能力，努力将公司打造成国内循环经济产业领域的卓越企业。



## 业务布局

公司主营业务包括固废、危废处置；节能环保服务；环境监测治理四大业务，经过多年的业务深耕，公司在各项业务中不断取得进展和突破。

### 固废、危废 处置业务

公司做精做细固废、危废处理业务，对污泥、含有色金属的一般固体废弃物和危险废弃物进行处置、回收和资源化利用，形成“多金属回收+多种危废处理”的综合业务模式，成为国内固废处理行业的重点企业之一。此外，公司积极向危废、钢铁领域拓展，对废活性炭、含金属废弃物和废酸的处置利用开展调研，持续助力做精做深固废、危废处理产业链。

#### 固废处置业务

对污泥和含有色金属的一般固废进行资源化回收利用。

#### 危废处置业务

以含有色金属的危废为原料，综合回收铜、锡、金、银、铂、钯等有色金属和贵金属。

### 节能环保 服务业务

公司节能环保服务业务主要是热电联产业务，是根据能源梯级利用原理，将煤、天然气等一次能源发电，发电后余热用于供热的先进能源利用形式，是异地（并购）复制、构建区域能源网络的基础性业务。公司专注打造“热电+”为核心的综合能源供应体，积极利用余热余压资源，形成以煤炭、生物质、污泥等多种原料输入，以蒸汽、电力、压缩空气、冷媒、热水、导热油等多种能源输出的综合能源供应商，助力实现资源的循环利用，持续提升绿色循环发展的能力。

### 环境监测 治理业务

二噁英是具有较强生物毒性的有机化合物。公司紧抓发展机会，针对市场需求，创新开发“垃圾焚烧烟气二噁英移动式在线监测设备”，进行二噁英监测设备销售及租赁。2022年，公司积极拓宽业务服务形式，实现二噁英在线检测系统设备销售与技术服务的双业务并进，固定式设备销售方面，完成二噁英在线检测系统的首次销售；技术服务方面，持续推进移动式二噁英在线检测技术服务业务，实现二噁英排放量监控、焚烧炉运行情况监控和成本检测等多样功能，是二噁英在线监测产品的重要突破。

# 公司治理

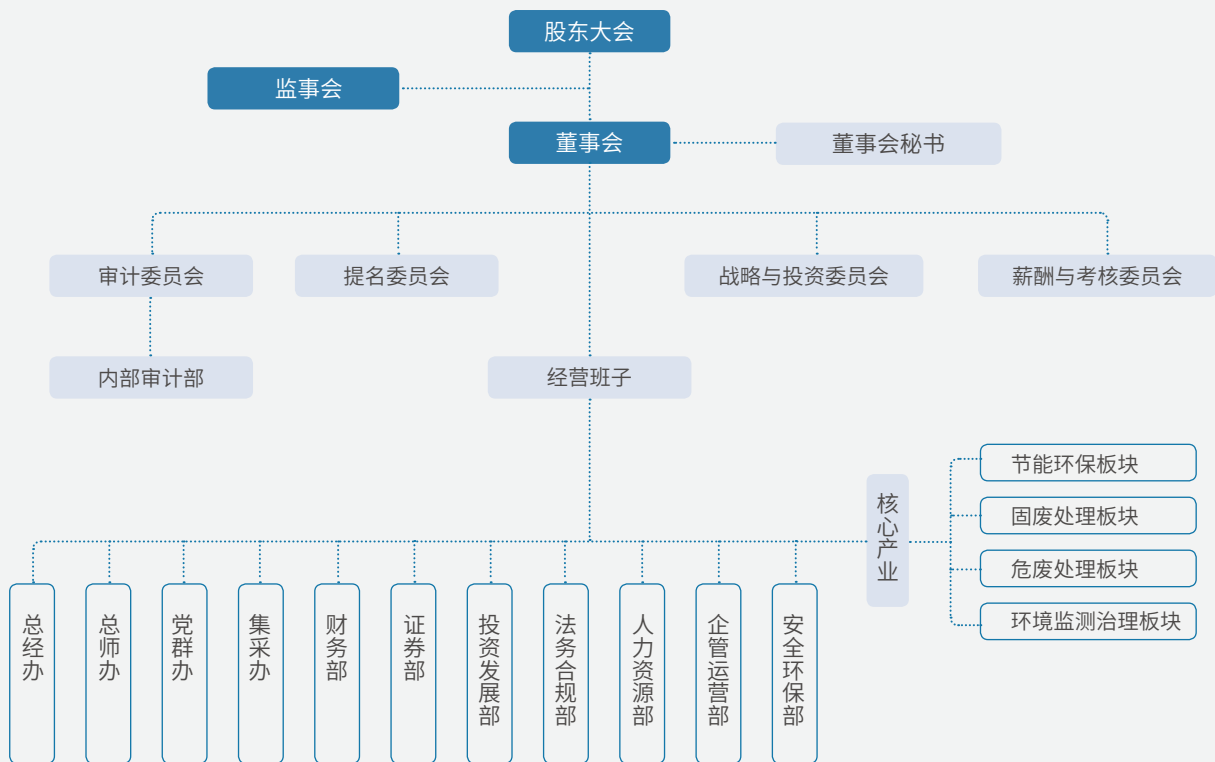
## 治理架构

富春环保建立健全现代化管治架构，提高治理能力，加强股东大会、董事会、监事会和管理层的治理能力和沟通效率，持续助力富春环保高质量发展。

### ○ 公司治理体系

富春环保根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，设立包括股东大会、董事会、监事会和管理层在内的“三会一层”法人治理结构，根据监管机构最新的政策法规要求以及公司的经营管理实际，制定《浙江富春江环保热电股份有限公司章程》等规章制度，规范公司的决策程序，提高公司治理和科学决策水平。

富春环保组织架构图



股东大会是公司的权力机构，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决定权；董事会对股东大会负责，其下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，并对应建立工作细则，明确各委员会的组织架构和工作职责，各委员会定期向董事会汇报工作，并直接对董事会负责，确保公司各项经营活动的规范性、有效性和有序性。公司重视董事会成员多元化对于公司治理的重要性，综合考虑董事会人员的工作背景、行业经验、专业素质等多种因素，充分保障董事会决策的科学性。



公司严格按照《公司章程》规定的选聘程序选举监事，监事会对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。监事会会议召集、召开和表决程序符合《公司法》、《公司章程》和《监事会议事规则》的规定。

## ○ 三会开展情况

公司严格按照中国证监会公布的《上市公司股东大会规则》要求，持续提升三会运作水平，制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》和《监事会议事规则》等制度规范，明确股东大会、董事会、监事会及管理层各自的权责范围，为公司法人治理的规范化运行提供制度保障，维护股东和广大投资者的合法权益。



2022年  
富春环保



## 股东沟通和参与

为增强投资者对管理层“合法经营、合规管理”的信心，公司持续提升信息公开的透明度、完整度，同时虚心接纳相关方意见建议，重视相关方的关切，加强相关方的沟通，回馈投资者对公司的信任和期待。

### ○ 信息披露

富春环保严格按照《公司章程》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 5 号——信息披露事务管理》和中国证监会、深圳证券交易所的相关法律法规的要求，制定《信息披露制度》，确保投资者对公司重大事项的知情权。

公司重视信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，及时向广大投资者披露公司 2021 年度总体情况、公司高管人员变动、年度利润分配、控股股东股权无偿划转进展、拆迁补偿款收回情况、定期报告等相关事宜，以保障投资者权益。2022 年，公司累计编制发布各类公告 68 条。

2022 年，公司组织开展“信息披露及规范运作”专项培训，设置 14 个主分会场，共 80 余人参加，旨在加强员工和管理层人员的合规意识，提升合规经营的能力，保证股东和各利益相关方的利益。



公司邀请外部专家开展“信息披露及规范运作专项培训”

### ○ 投资者沟通

公司严格依据《公司章程》和《股东大会议事规则》，保障投资者享有的相关权益。2022 年，公司完成《公司章程》中关于利润分配原则的条款修订，增加了利润分配决策透明度、参与度和可操作性。

公司积极回应广大投资者关注的问题，通过电话联络、业绩说明会、互动易等联络渠道，增强投资者对公司的了解，以专业、热情的态度积极回应投资者诉求。报告期内，公司向全体股东派发现金红利达 1.73 亿元；自上市以来，公司主动向广大投资者分红 11 次，累计派发现金红利 12.74 亿元。

2022 年



公司开展年度业绩说明会

1 场



回答互动易投资者问题

51 个



接听投资者热线电话约

1,000 次





## 内部控制与风险管理

富春环保制定《法务合规管理办法》和《内部控制制度》，建立有效的风险管理和内部控制体系，持续识别企业运营的潜在风险，提升风险应对能力。2022年，公司对招投标风险、合同管理风险、财务风险、人事风险、安全生产管理风险和市场营销风险进行了重点的识别和管理，针对不同类型的风险，制定了针对性的应对措施，不断提升风险管控能力。



## 商业道德与反腐败

公司注重企业廉洁建设，致力规范公司运营中的商业行为和道德规范，坚持打造风清气正的企业发展环境，护航高质量发展。

### ○ 规范反腐制度

公司遵循《中华人民共和国反腐败法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等反贪腐相关法律法规，建立健全《党委工作制度》《纪委监察制度》《工会工作制度》的相关规定，对贪腐问题进行严肃的处理，对于公司内部涉及舞弊、收受贿赂回扣、贪污挪用公司资金谋取个人利益以及损害公司利益的行为进行严肃处理。

### ○ 加强监督力度

公司每年开展例行纪检巡访，组织纪检巡访组针对多家子公司进行纪检专题巡查，围绕廉洁制度执行、物资采购管理、招投标管理、制度管理、合同管理、档案管理、出入库管理等方面展开，帮助企业查问题、找差距、抓整改、堵漏洞，提升企业管理水平。

2022年，公司开展联合审计工作，基于《关于开展投资建设项目联合审计工作通知》要求，公司组织纪委、审计、法务、集采、造价等五个部门组成联合审计组，对5家下属子公司的工程建设规范情况进行现场审计，对10家单位的工程建设项目进行资料审查，并对项目的廉洁自律执行情况进行监督，针对识别出的潜在问题，提出纪检建议书。

### ○ 强化廉洁意识

公司不断加强党风廉政建设，持续构建不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。公司根据企业组织架构与人事变动，调整各子公司纪检专员网络，通过线上渠道向纪检专员推送党风廉政建设和反腐倡廉工作等学习教育材料，在OA办公平台发布《纪检监察信息》12期，传递实时廉政信息，强化廉政意识。面向党员干部，公司在关键节点开展党风廉政建设警示教育，组织观看相关宣传片并签订承诺书，打造阳光正气的党员队伍。

### ○ 畅通检举渠道

公司加强举报管理，设立纪委监察信箱、信访举报电话等渠道，接收内外部对公司及员工的监督和举报；纪检监察部门受理投诉、举报后，以“受理必核查、核查必彻底、处理必公正”为处理原则，向富春环保纪委汇报，由纪委统一安排开展调查取证。同时，公司充分保障举报人合法权益，对检举人的姓名和检举内容进行严格保密。

# 可持续管理

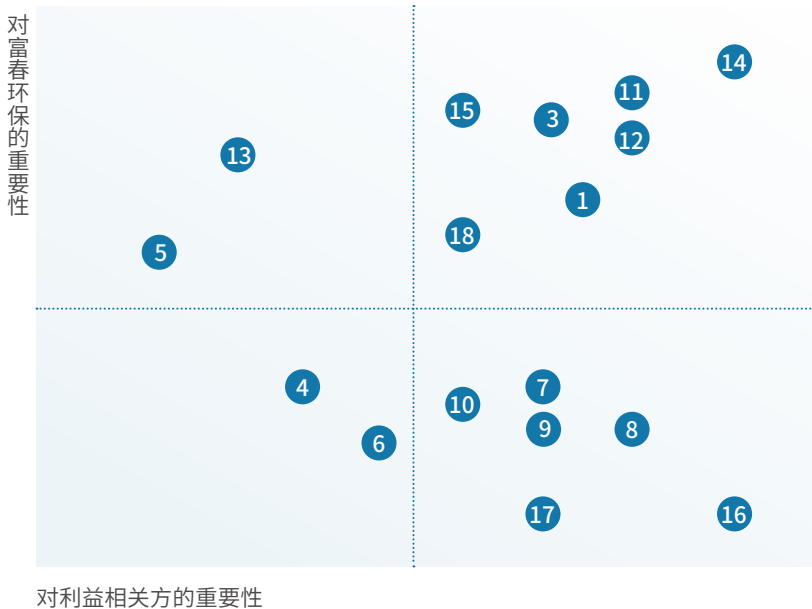
## ESG 管治架构

公司秉承“为员工提供舞台，为股东创造价值，为社会创造效益”的核心价值观作为责任根基，以“引领节能环保产业创新融合，做生态文明理念的传播者和实践者”为使命，以“科技型能源环保综合治理服务商”为发展愿景，对股东、员工、客户、供应商和社区等利益相关方负责，积极履行 ESG 责任。

董事会	管理层	工作小组
参与 ESG 重大事项的审议和决策，制定 ESG 目标、管理政策	落实内部政策规范，向职能部门和技术部门传达相应的 ESG 要求，推进 ESG 目标的达成	负责 ESG 数据和相关资料的收集，执行 ESG 相关政策和管理规定

## 重要性议题分析

公司中各利益相关方的意见，对员工、客户、政府部门、监管机构、投资者、合作伙伴、社会大众、媒体、社会团体等利益相关方开展了实质性议题调研和分析，更进一步了解利益相关方的关注要点，并通过统计分析形成重要性议题分析矩阵图。



### 治理 (G)

- 1 坚持党建引领
- 2 合规稳健运营
- 3 提升管治水平

### 环境 (E)

- 7 应对气候变化
- 8 废弃物管理
- 9 水资源管理
- 10 资源循环利用
- 11 绿色环保技术

### 社会 (S)

- 4 知识产权管理
- 5 科技创新
- 6 供应链管理
- 12 员工权益保障
- 13 员工培训与职业发展
- 14 职业健康与安全
- 15 员工关爱与帮扶
- 16 公益慈善捐赠
- 17 志愿服务
- 18 带动当地就业



## 利益相关方沟通

公司重视利益相关方的愿望和诉求，与各利益相关方保持密切联系。根据自身业务和营运情况，以及同行业的经验和实践，公司识别了主要利益相关方的主要诉求。同时，公司通过多种沟通渠道，在日常管理和经验时间中积极予以回应。

利益相关方	关注事宜	主要沟通渠道
 <p>股东和投资者</p>	稳定的信用水平 财务业绩 公司透明度 公司治理和风险管理	公司年度报告 股东会议 投资者见面会、电话、电子邮件 公司官方网站 深交所互动易平台
 <p>政府及监管部门</p>	遵守法律法规 依法纳税 合规经营 尊重知识产权 气候变化减缓与适应	遵纪守法 政策执行 出席政府会议
 <p>客户</p>	产品及服务质量 隐私保护	客户满意度调查 客户投诉与反馈 签署保密协议
 <p>供应商</p>	阳光采购 诚信履约 交流沟通	公平公开招标 依法依规履行合同 供应商会议
 <p>员工</p>	员工权益及福利 满意及安全的工作环境 职业发展及培训机会 人才吸引留任	员工代表大会 企业文化活动 员工投诉渠道
 <p>社区</p>	保护社区环境 公益捐赠 志愿活动	绿色发展 公益志愿活动 新闻报道

# 可持续发展 目标



坚持党建强基



持续技术创新



携手合作发展



强化安全生产



稳抓质量把控



# 守正创新 谋求稳健发展





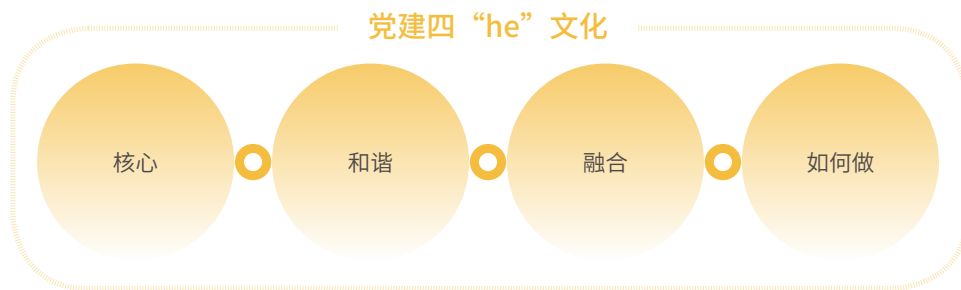


## 坚持党建强基

富春环保始终坚持党建引领，打造特色党建文化理念，扎实推进基层党组织建设，激发党组织的生机与活力，深入推动党史学习教育，领悟思想内涵，推动党建和业务深度融合，筑牢企业高质量发展的基石。

### 党建文化

富春环保秉承“四个三”党建工作理念，构建党建四“he”文化，落实党的工作理念，营造党建引领氛围。



### “四个三”党建工作理念

#### 三个情怀

没有共产党就没有新中国  
 没有改革开放就没有富春环保  
 党组织在企业里的作用，是任何组织都无法取代的

#### 三条底线

决不做权钱交易  
 决不偷税漏税  
 决不拖欠员工薪资

#### 三个做什么

实现中国梦，企业为国家做什么？  
 人民对美好生活的向往，党委为员工做什么？  
 开展“两学一做”教育活动，党员对自己做什么？

#### 三个融合

决策机制融合  
 人才机制融合  
 文化机制融合

### 党组织建设

富春环保明确“党建引领，助推经营”的工作宗旨，持续完善党组织建设，党委下设 7 个党支部，落实落细党建工作责任。2022 年，公司梳理制定了《关于推进“不忘初心牢记使命”主题教育常态化制度化工作安排》《党委会议事决策事项清单》，完善了《三重一大决策管理制度》，宣贯《党建 5+5 考核办法》，全面梳理完善党建制度，强化党建引领作用，健全党建工作流程。

富春环保深入践行“将党的政治建设摆在首位”的要求，切实做好党建群团工作，提升党组织活力，在完善公司治理中加强党的领导。公司将党建和公司经营管理相结合，管理层和党委班子人员双向进入、交叉任职，将骨干员工培养成党员干部，做到党建与用人机制相结合。2022 年，公司发展预备党员 4 名，积极分子 4 名，党员 3 名。公司通过党建助推企业做强做好，积极将党建工作融入企业管理，在党委的带领下，鼓励党员带头争当“安全卫士”“文明使者”，推动落实隐患整改。

## 党建活动

公司重视党员的思想教育工作，集中开展一系列党建活动，引导全体党员“学思践悟”。2022年，公司围绕“一支部一品牌”内涵，聚焦“党的二十大精神”主题，公司党委组织各党支部在全年开展特色主题党日活动，深挖党支部品牌内涵，营造浓厚党建氛围。

5月

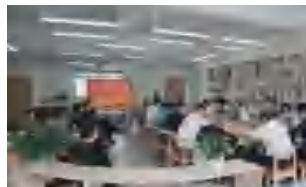
富春环保开展“守好红色根脉 讲好班前故事”主题党日活动建设活动，近40名党员代表观看由浙江工商大学校长郁建兴在《党课开讲啦》主讲的《先行探路共同富裕》，介绍了探索共同富裕道路上形成的经验，使党员干部对走共同富裕道路有了更深刻的理解。



观看《先行探路共同富裕》党课

6月

富春环保在主题党日中开展红色读书会，学习《习近平在浙江》采访实录，党员代表们结合工作与生活实际场景分享学习感悟，以“讲”促学，对党员干部养成阅读习惯、提高综合素质、形成良好的学习氛围起到了积极作用。



学习《习近平在浙江》采访实录

8月

富春环保举办“不忘初心 奋楫笃行——听老兵讲红色故事”主题党日活动，邀请抗美援朝老兵章荣根和越战老兵汪如申、徐明成三位老兵同志，吸引近50名党员代表参加活动。活动上，三位老兵讲述战斗经历，细说共产党为人民利益抛头颅、洒热血的使命担当。党员代表们无不老兵英勇无畏的精神感动，纷纷表示将会牢记历史，居安思危，坚定理想信念，以更加饱满务实的精神态度的精神态度对待生活和工作。



邀请抗美援朝老兵讲红色故事

9月

公司开展“红色电影强精神 衍纸手工耀党徽”主题党日活动，重温入党誓词，观看《地雷战》红色影片，创新举办衍纸党徽制作活动，吸引20名党员代表参加。



党员代表用心制作衍纸党徽

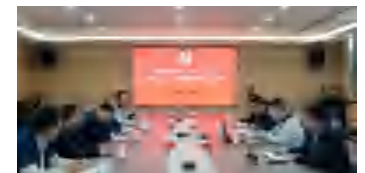
富春环保党支部开展红色研学活动，走进华林纪念馆。党员们认真了解华林生平事迹，参观陈列的物品和图片，感受革命先烈无畏困难、无私奉献的热血和精神。



走进华林纪念馆开展红色研学活动

11月

富春环保召开党委会议暨党的二十大精神专题学习会，公司党委班子成员、各支部书记共同参会。与会人员在会议上谈论了感悟和体会，深入学习党的二十大精神，对党的二十大报告进行要点解读和机遇分析。通过专题学习会，大家一致将结合党的二十大精神与工作实际，对自身工作提出更高的要求，发扬奋斗精神，更好地做好降本增效、创新创造的工作，以实际行动推动党的二十大精神在富春环保落地见效。



思想聚力，深学笃行——富春环保开展党的二十大精神专题学习会

10月

富春环保党委组织近30名党员代表集中观看红色电影《万里归途》，学习和了解中国外交官的英勇事迹，感悟爱国情怀。观影结束后，各党员纷纷表示深受启发，要全面贯彻党的二十大精神，在新时代的征途上，留下无悔的奋斗足迹。



观看红色电影《万里归途》

## 强化安全生产

富春环保坚持安全生产的理念，不断健全安全管理制度规范，落实隐患排查，举办“安全生产月”和“安全行万里”专项活动，宣贯安全生产文化，增强员工安全生产意识，此外，落实员工健康安全保障行动，多维度提升安全生产管理水平。

### 安全管理

公司贯彻落实安全生产理念，夯实企业安全生产管理的主体责任，常态化、制度化排查潜在安全隐患，抓实应急管理，建立行之有效的安全生产管理体系。

### 责任落实

公司严格落实《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立健全全员安全生产责任制，加强公司安全生产的组织领导，调整安全生产委员会成员和工作职责，组织签订《2022 年安全生产目标责任书》，对各级管理人员、职能部门等应负的安全责任予以明确，抓实抓细安全生产。

### 隐患排查

为消除安全隐患，不断完善安全防护措施，安环部严格落实《安全隐患排查治理管理制度》，要求各子公司认真开展专项检查与日常隐患排查。此外，公司以定期和不定期相结合的方式，以“一检查、一总结、一报告”的模式对子公司开展安全走访工作，进行子公司的现场安全环保检查，开展安全走访 29 次，提出安环问题隐患 639 项，开展安全、环保培训活动 6 次，多维度提升安全管理水平。

开展安全走访 提出安环问题隐患

29 次

639 项



赴山东中茂开展“安全生产行万里”检查督导工作



赴江苏片区落实“安全生产行万里”活动

## 应急管理

根据国家《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》《生产安全事故应急预案管理办法》《突发环境事件应急管理办法》等应急管理的相关要求，富春环保指导下属企业严格落实制定《安全生产事故综合预案》、专项应急预案和现场处置方案。同时，根据各子公司的生产特点，识别出事故隐患和潜在风险，制定应急预案演练计划，2022年，公司组织开展各类预案演练69次，并对演练内容进行考核，持续优化各子公司的应急预案体系，强化应急救援能力。

2022年  
公司组织开展各类预  
案演练

69次



组织开展“119”消防宣传日活动



## ○ 安全文化

富春环保强化安全文化建设，普及安全生产知识，开展专项培训，推动安全意识的宣贯，提升员工安全生产素质素养，形成良好的生产氛围，对公司筑牢安全生产防线，开展生产经营活动发挥了积极作用。

### 安全生产培训

2022 年，公司结合各业务板块的行业特性和地区差异，对法律法规、标准规范以及实际生产情况为培训要点，面向各子公司下发具有针对性和实用性的教育培训资料，截至 2022 年底，共计下发《春节安全教育培训资料》《汽轮机飞车后应急处置》等安全生产相关的学习资料 68 份。为巩固安全生产防线，筑牢安全生产意识，公司将“学、赛、练”融为一体，全力推动落实安全生产工作。



#### 案例 | 山东中茂开展安全生产专项培训

山东中茂邀请安全生产领域专家对新《安全生产法》《山东省安全生产条例》，以及最新实施的《山东省生产安全事故隐患排查治理办法》重点内容进行了专项培训，解读新法新规、进行案例分析、观看安全警示教育片，对落实企业安全生产主体责任、双重预防体系建设、安全生产培训等内容进行了重点讲解，全方位提升员工安全生产意识。



山东中茂员工参与安全生产专项培训



## 提高安全意识

公司积极组织开展季节性灾害性安全生产防范、安全生产月活动等安全生产文化宣贯活动，加强员工安全生产意识，推进安全生产各项制度落实到位。在“安全生产月”期间，公司组织各项目部分别悬挂安全作业宣传横幅共计 30 余幅，宣传报道的安全生产相关内容达 64 篇；每日开展现场安全巡查和专项检查，隐患排查整改闭环 20 余起，进一步强化项目人员的安全意识。



富春环保统筹开展安全生产月工作

## 职业健康安全

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》，通过多种措施持续营造健康安全的工作环境；制定《企业职工伤亡事故报告和处理规定》，每年对工伤事故进行报告和统计，并由公司安全生产管理委员会审议，切实保障员工职业健康。2022 年，公司发生工伤事故 5 起（2 起为设备损毁事故，3 起为人员轻伤事故）。

### 保障职业健康安全的措施

安全宣贯	鼓励各单位开展职业病防治的宣贯工作。
培训学习	组织各单位职业卫生管理员和有关人员参加《职业病防治管理实务》视频培训学习。
员工体检	每年定期由符合资质的医院，对接触危害的职工进行职业健康体检。
设施维护	定期对防护设施设备（除尘器、喷淋装置、风机、喷淋洗眼器等）进行检查维护。
防护保障	定期发放劳保用品，包括 3M 防尘口罩、防毒面罩、耳塞等防护用品。
潜在危害告知	对新入厂的职工所在岗位进行职业危害告知，并指导正确佩戴防护用品；在可能产生职业病危害的设备的醒目位置设置警示标识和中文警示说明。
审核监督	每年由符合资质的检测单位进行职业病危害因素监测及时向职业卫生监管部门报告备案，并向劳动者公布。



## 持续技术创新

富春环保始终坚信，创新是发展的第一动力，是企业生存发展的根本基石。作为深耕环保行业的代表性企业，公司持续提升科技创新水平，打造行业领先的科研平台，完善科技创新管理机制，助力实现科技创新赋能环保产业发展。

### ○ 支持研发创新

公司重视技术创新和研究开发，遵守《中华人民共和国专利法》《浙江省专利条例》等法律法规，建立《研发生产管理制度》和《研发投入核算管理制度》等管理制度，指导科研创新和产品研发。

研发投入

15,523.26 万元

研发人员数量

222 人

### ○ 打造科研平台

公司打造优质科研平台，推动科研成果转化，截至 2022 年，公司拥有 1 家国家级工程实验室、8 家高新技术企业，1 家省级企业技术中心，以全力发挥科研实力和优势，支持产品创新和技术升级。

此外，公司持续加强与高校科研机构的交流合作，与浙江大学热能工程研究所共同组建技术团队出资成立浙江富春江环保科技有限公司，加强科研成果的转化；目前，该研究院拥有国际先进的二噁英在线检测技术和产品，为助力节能环保产业升级，推动能源清洁利用及环保技术的应用作出突出贡献。

### ○ 卓越科研成果

2022 年，富春环保注重科技创新成果转化，紧抓科研立项和技术攻关，技术成果取得广泛的认可。



#### 科研成果

- 移动式、多通道二噁英在线检测系统正式问世
- 火力发电厂脱硫废水预处理装置通过实用新型专利申报
- 基于云平台的 PPP 项目数据监管考核平台软件系统获得软件著作权

案例 | 全球环境基金钢铁行业可持续发展项目二噁英类减排子项目初获成果

二噁英类减排项目在钢铁行业的推广应用已初获成效。该项目由生态环境部牵头，第一阶段在在宝钢完成二噁英在线检测设备在钢铁行业应用的技术研发，第二阶段，将会在钢铁行业进一步推广应用，形成“数据服务+在线监测”的运作模式，研究开发“二噁英在线智慧管控平台”，为钢铁行业开展二噁英排放监控，贡献富春环保的智慧与力量。

案例 | 移动式二噁英在线监测车入驻

富春环保顺应市场形势，针对市场需求，主动调节产品结构，双通道固定式二噁英在线监测系统首次实现销售，移动式二噁英在线检测技术服务业务不断。公司与上海康恒环境股份有限公司达成服务协议，4月，移动式二噁英在线检测车入驻康恒环境嘉兴项目，为优化焚烧炉运行，落实清洁生产，发挥了重要作用。



移动式二噁英检测车

荣誉奖项



汇金环保被评为  
2022年“高新技术企业”



江苏热电  
被江苏省溧阳高新技术产业开发区  
管理委员会评为  
“2021年度科技创新先进单位”



富春环保研究院获评  
“全国科技型中小企业”



遂昌汇金  
被评为浙江省  
“专精特新”企业

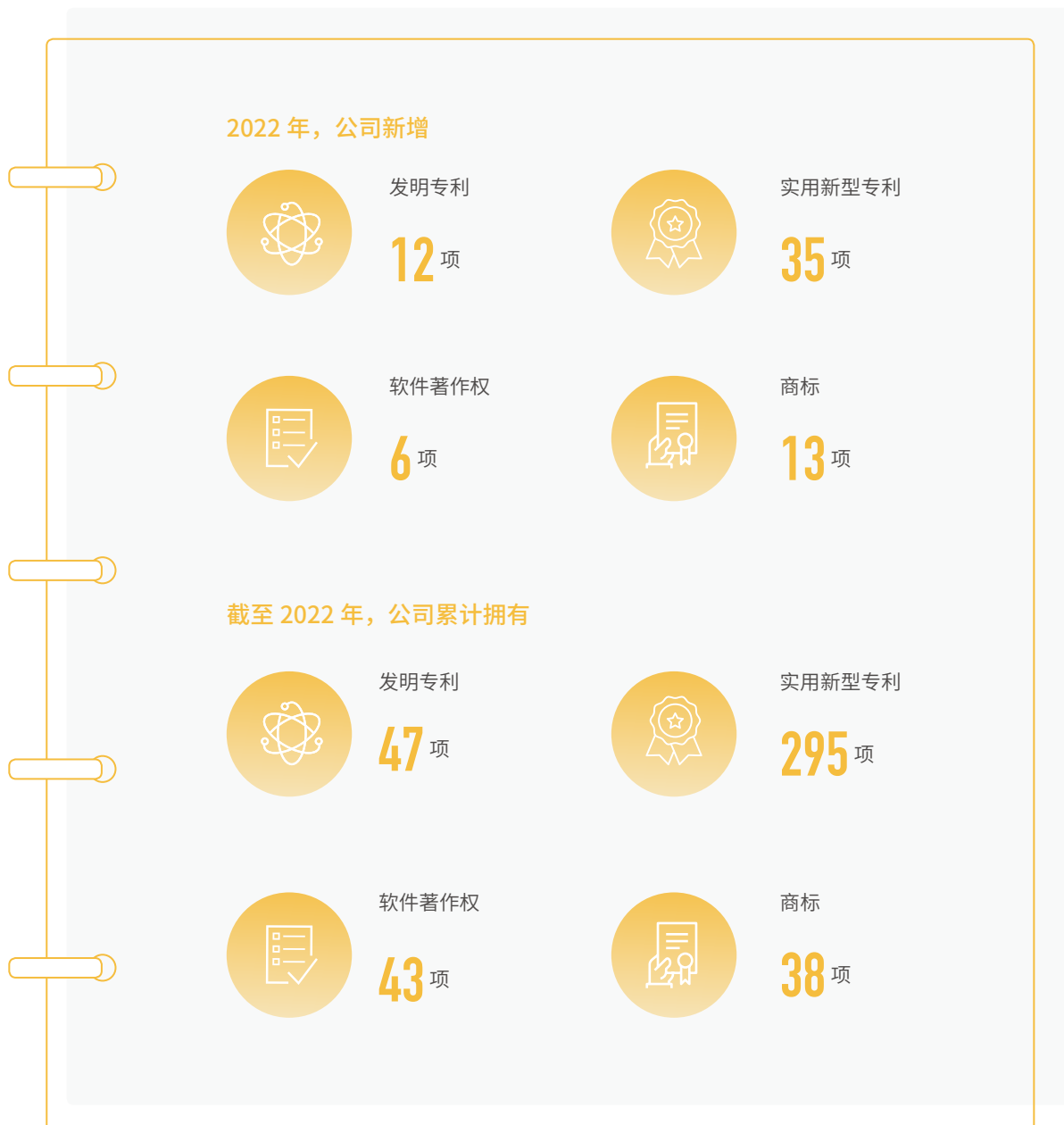


富春环保研究院研发的 B1 级阻燃电力电缆  
被浙江省工业经济联合会、企业联合会、企业家协会  
评为 2021 年“浙江省优秀工业产品”



## ○ 知识产权管理

富春环保重视知识产权保护，贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，严格设立知识产权管理体系，指导下属富春环保科技研究院建立健全《知识产权项目管理制度》。2022 年，公司围绕二噁英在线检测系统开展商标申请和专利保护工作，在推进该检测系统的研发和产业化的过程中，全力以赴保障专利技术，保护知识产权，防范潜在侵权风险。



## 稳抓质量把控

富春环保主动融入行业发展趋势，立足能源环保服务，保障热电能源供应，同时严格项目把控，设立和完善项目质量管控体系，为客户提供安全、环保、高质量的产品和服务。

### ○ 保障产品供应

富春环保拥有十大热电基地，最终产品是蒸汽和电，围绕节能基地，深耕园区需求，多措并举保障煤炭原材料补给、严控上网电力质量，确保供热系统正常运作，确保产品的优质稳定供应。

 <p>煤炭采购</p> <p>2022年，煤炭市场受到外部影响波动较大，公司克服物流受阻和煤炭供应紧张的问题，全年采购煤炭105万吨，合同履行率达100%。</p>	 <p>调速控制</p> <p>进行调速控制，使汽轮机有稳定的转速，通过电气系统的综合自动控制保证了上网电力的质量。</p>	 <p>监控保障</p> <p>末端热用户的热电使用情况由专管员实施监控，通过调节汽轮机抽气压力，及时确保供热系统压力和温度符合要求。</p>
--	---	--

### 装机规模和供热能力(含参股公司)

指标	单位	新港热电	江苏热电	常安能源	东港热电	台州临港(参股)	铂瑞万载	铂瑞新干	山东中茂	铂瑞南昌(建设中)	铂瑞义乌(建设中)	总计
装机容量	兆瓦	33	30	45	112	30	15	36	12	18	9	340
锅炉总蒸发量	吨/小时	740	330	450	1,110	450	180	390	150	260	180	4,240



## ○ 严控工程质量

公司建立工程建设质量方针、目标和质量管理体系，制定《工程、设备的验收管理办法》等内部质量管理规定。成立质量管理组织机构，明确各参建单位质量职责，采用“全员质量管理模式”分级验收的工程质量管理制度，落实制度保障。

### 项目管理的关键要素

#### 优化方案设计

优化设计方案，强化设计评审，做好图纸会审和技术交底，把握设计的龙头作用。

#### 加强过程验收

发挥监理与专业工程师的作用，加强质量控制点的验收，及时解决施工现场的质量问题。

#### 配合质量检查

配合电力质检部门的质量检查，根据国家及地方要求对土建交安、锅炉水压、汽机冲转、倒送电、机组并网发电等关键节点进行质检验收。

#### 2022 年

公司各工程项目

全年无重大质量事故

质量验收

满足地方质检、电力质检要求

锅炉特检、电力监检

一次监测合格



南昌小蓝项目实景图

## 携手合作发展

富春环保坚持打造责任供应链，持续完善供应商管理机制，推动供应商履责，同时与外部相关方开展紧密的合作，共同促进产业高质量发展。

### ○ 打造责任供应链

公司积极落实供应商管理政策制度，完善供应商管理体系和管理机制，推动供应商落实阳光采购、绿色采购，助力打造可持续供应链。

#### 供应商管理

公司持续加强供应商管理，制定《富春环保供应商管理制度》，要求供应商自觉遵守国家法律法规，不得以任何方式影响招标、采购工作的公平、公正、公开，签订《投标人廉洁自律承诺书》。2022年，公司设立“合格供应商大数据平台”，对全体供应商进行线上信息化管理，有效提升供应商管理精细化水平。



2022年

经济合同履约率

100%

#### 供应商准入

各分（子）公司根据近年的优秀供应商进行筛选上报，由公司合格供应商评审领导小组审核合格后，录入供应商资料管理档案库。



#### 供应商考核

由各子公司或项目部每年一次对合格供应商进行年度评审，评审条件涵盖供应商的价格、资质、产品质量、施工质量、交货期、信誉度、售后服务、有无不良记录等维度。



#### 供应商退出

当供应商出现违反国家法律法规制度、证件资料造假、中标后无法按照合同履行、所供物品以次充好、向采购人员行贿、一年内出现工程质量或产品问题、与公司产生合作纠纷且需要通过司法途径解决的问题，供应商将纳入黑名单，以取消供应商准入资格



## 阳光采购

公司重视采购流程中的廉洁自律，制定并严格执行《监督开标管理制度》《招投标工作回访制度》《重要物资采购巡访监督办法》等制度，反对在采购过程中出现任何形式的贪腐问题，针对物资采购、招投标、工程管理和合同管理等工作开展纪检巡防。针对开标过程中的潜在问题，梳理《监督开标工作报告》，并推动落实整改。2022 年，公司监督开标数量达 307 个。

2022 年  
公司监督开标数量达

307 个

## ○ 加强交流合作

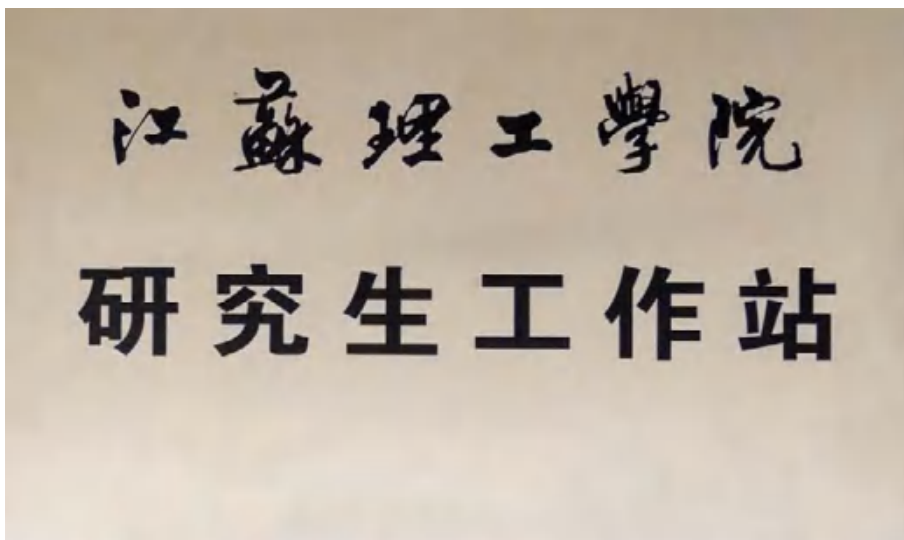
富春环保重视与各利益相关方的交流合作，积极参与产学研合作，深入开展同行业交流，携手扩大产业“朋友圈”，助力共同实现高质量发展。

## 政企交流

公司积极担当环保企业的责任，各子公司与当地政府部门建立紧密的合作关系，时刻保持交流沟通，于 2022 年期间带领当地政府机构和部门代表人员开展调研走访活动，对各子公司的经营发展、廉政建设、无废工厂建设、固废和污水处理等涵盖企业治理、环境保护和主责主业方面的重要工作事项开展深入的研讨和交流，联合打造政企共赢的发展模式。

## 产学研合作

公司积极推动下属企业与高校开展产学研合作，遂昌汇金与常州工学院共建“常州工学院‘五合一’基地”，汇金环保与丽水学院建设实践教育基地，为高校学生提供创新创业教育、学生就业推荐、科研合作推进的平台，促进校企双方优势互补、协同发展，为企业培养兼备专业素质和实操能力的高素质人才发挥重要作用。



江苏理工学院研究生实践基地牌匾

## 同业交流合作

### 案例 | 参加中国国际 VOCs 监测与治理创新峰会

2022 年 9 月，公司参加中国国际 VOCs 监测与治理创新峰会，峰会以“赋能减污降碳，协同推进碳中和战略”为主题，邀请环保行业业内专业人士和机构探讨双碳目标下关于 VOCs 综合治理管控的思考，洞悉前沿新技术、新设备、新标准和新政策的发展趋势。



第四届中国国际 VOCs 监测与治理产业创新峰会

### 案例 | 参与中国国际固危废处置与资源化利用高峰论坛

2022 年 8 月，公司参与第三届中国国际固危废处置与资源化利用高峰论坛。论坛以“创新引领低碳变革，迈向碳中和新生态”为主题，涵盖固废市场的发展与挑战、危废无害化处置技术及资源化利用、固危废建设运营工程实践三大行业痛点和热点，共同探讨固废处理业务的前沿技术和方法。





中国工业合作协会生态环保产业分会和无忧固废网举办的第五届危废产业论坛

# 可持续发展 目标



 加强环境管理

 应对气候变化

 坚持绿色运营





# 绿色低碳 保护生态文明





## 加强环境管理

富春环保重视环境保护管理体系的建设建立环境管理目标，组织建设环境管理专项工作小组，持续完善环境管理体系；同时，公司持续加强“三废”管理，严控废气、废水、固体废弃物的排放，降低生产运营造成的环境影响。报告期内，公司环境治理和保护投入合计 6,848.07 万元，其中环境保护税 84.91 万元。

公司环境治理和保护投入

**6,848.07** 万元

其中环境保护税

**84.91** 万元

## ○ 环境管理体系

公司遵循《中华人民共和国环境保护法》及生态环境保护相关的法律法规，通过 ISO 14001 环境管理体系认证，结合行业特性制定《环境目标管理责任制》，确保各项环境管理工作落到实处。同时，公司完善《垃圾焚烧发电厂自动检测数据应用管理规定》《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制作业手册》《生活垃圾焚烧发电厂“装、树、联”技术要求》等环境保护和管理的制度，努力将业务运营对环境的影响降到最低。报告期内，公司未发生重大环境污染和生态破坏事件。

## ○ “三废”管理

公司制定《废气、废水、噪音、固体废物管理制度》，明确“三废”排放和处置的目标指标，加强污染物治理设施管理，确保各污染物达标排放，固废处置合法合规。

### 废气管理

公司生产经营的主要废气包括燃煤锅炉燃烧产生的二氧化硫、氮氧化物和烟尘，以及垃圾焚烧炉燃烧产生的二噁英，所产生的废气经公司的废气处理装置处理达标后排放。针对不同的废气排放物，公司制定了相应的废弃物排放管理办法。

#### 富春环保废气管理措施

##### 二氧化硫

石膏法：石灰石 - 石膏法和炉内石灰石喷钙

炉外半干法：采用炉外半干脱硫工艺进行烟气脱硫

##### 氮氧化物

严格控制炉温，减少生成的氮氧化物

SNCR 脱硝工艺：焚烧烟气脱硝

##### 二噁英

严格控制炉温，完全燃烧或分解有机氯化物

活性炭粉吸附：治理炉后尾气中的二噁英参与量

##### 烟尘

布袋除尘器：采用布袋除尘器进行烟气除尘

静电除尘工艺：采用静电除尘工艺进行烟气除尘

## 富春环保 2022 年“三废”排放情况

废气排放量

**271,425** 万立方米

氮氧化物 (NOx) 排放量

**355.84** 吨

工业废水排放量

**296,521** 吨

烟尘

**23.83** 吨

化学需氧量 (COD) 排放量

**184** 吨

化学需氧量 (COD) 排放浓度

**31** 毫克 / 升

氨氮 (NH<sub>3</sub>-N) 排放量

**5.51** 吨

氨氮 (NH<sub>3</sub>-N) 排放浓度

**0.40** 毫克 / 升

二氧化硫 (SO<sub>2</sub>) 排放量

**136.00** 吨

## 废水管理

公司生产经营主要废水包括生活污水和脱硫废水，生产的废水均经过废水处理设施处理，确保水质各项标准达到行业废水排放标准。



常安能源超滤反洗水回水改造



常安能源脱硫废水零排 2# 一体化改造装置



废水排放量

**296,521** 吨

## 固废管理

富春环保依据《固体废物鉴别标准通则》《国家危险废物名录》等的分类标准严格划分固体废物种类，将固体废物主要分为生活垃圾、废纸、煤灰、煤渣、脱硫石膏等无害废弃物以及废机油、垃圾飞灰等有害废弃物。公司制定《废气、废水、噪音、固体废物管理制度》《危险废物管理制度》标准，妥善处理无害废弃物与危险废弃物。

### 案例 | 汇金环保积极打造“无废工厂”

汇金环保采用新设备、提升工法工艺、推动节能降耗工作，积极打造“无废工厂”。通过优化危险废弃物和一般固废提取含铜有色金属合金的工艺流程，推行固体废物集中回收处置，实现无害化处理，建造“无废工厂”，助力丽水市打造“无废城市”。



序号	企业名称类型	单位名称
		丽水市秋野再生资源有限公司
		浙江德兴中药有限公司
		德阳光油固废处置有限公司
		浙江宏业新材料有限公司
		浙江德安环保新材料有限公司
		浙江美体建材有限公司
1	无废工厂	<b>浙江汇金环保科技有限公司</b>
		浙江德兴药业有限公司
		浙江山南照明电器有限公司
		浙江明泰金属材料有限公司
		鼎兴啤酒（浙江丽水）有限公司
		浙江金马工艺品有限公司
		青田建利阀门有限公司

汇金环保浙江省丽水市人民政府颁发的“无废工厂”荣誉称号

产生的无害废弃物总量

**51,469.46** 吨

有害废弃物合规处理率

**100%**

产生的有害废弃物总量

**26.88** 吨



## 坚持绿色运营

富春环保积极响应“绿水青山就是金山银山”的生态环境保护理念，落实能源管理，提升水资源利用效率；同时，加强环境保护培训，提升人员环境保护意识，将环境保护意识和行动落实到生产生活之中。

### ○ 能源资源管理

公司主要使用的能源和资源包括煤炭、汽油、柴油、电力、液化石油气，制定并完善《能源管理制度》《节能减排管理制度》《统计工作管理制度》，实行公司、部门、班组的三级管理体系，落实主体责任，提升能源管理效率。

#### 富春环保能源节约措施

节油	锅炉采用节油的微油点火技术，可大量节省点火及助燃的用量。
节煤	在燃烧控制系统中采用先进的控制算法，使燃烧处于最佳状态；锅炉本体设计配置蒸汽、燃气或两者结合的吹灰系统；汽轮机采用蜂窝汽封，减少级间和向外漏汽，提高汽轮机内效率。
隔热	选用导热系数低、物理性能好、价格合理的保温隔热材料，减少热量损失。
节电	优化辅机设备选型，一、二次风机、引风机分别采用动叶和静叶可调式轴流风机，调节性能好；合理选择辅机备用系数和电动机容量，避免浪费；各类水泵和风机所配电动机均选用高效节能型（节能风机、节能水泵、节能电机、节能变压器、节能阀门、变频器等）；照明选择节能型灯具。
其它建筑节能措施	采用新型加气砖砌块、彩色压型钢板夹芯板屋面。

#### 富春环保 2022 年能源使用情况

煤炭消耗量

**1,154,571** 吨标准煤

汽油消耗量

**97,720** 升

用电量

**2,514** 兆瓦时

蒸汽消耗量

**138,171** 立方米

柴油消耗量

**313,124** 升

液化石油气消耗量

**18,570** 千克

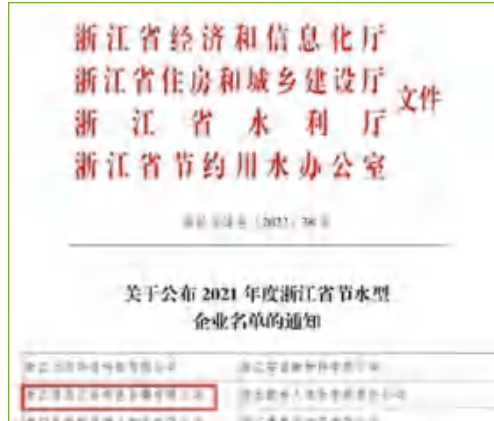


## ○ 水资源管理

富春环保遵循《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，合理利用水资源，倡导节约水资源的使用，对能够回收利用的水资源落实回收再利用。

### 案例 | 遂昌汇金入选“2021 年度浙江省节水型企业”

2022 年，遂昌汇金入选“2021 年度浙江省节水型企业”名单。入选该名单需要有完善的管理制度，制定可行的取水计划，并且未发生重大安全和环境事故。本次入选，充分说明了遂昌汇金在节约水资源方面拥有领先于同行业的经验，展示了公司优秀的水资源管理技术和能力。



遂昌汇金入选“2021 年度浙江省节水型企业”

### 各子公司水资源用量统计

总耗水量

**11,716,999** 吨

总耗水量密度

**24.46** 吨 / 万元营收



新港热电公司进行“雨水等净化回用”节水项目申报工作，对地表的雨水及活性炭反洗水等净化后回收利用，减少自来水用量

## ○ 环保培训

富春环保重视对管理人员及员工的安全、环保培训教育工作，持续开展环境教育培训。2022年，公司发布《排污许可证执行报告填写培训资料》《新〈噪声法〉对环境执法的要求》《如何制定危险废物管理计划和管理台账》等环保相关的培训资料68份，以线上、线下相结合的方式，对各子公司开展专项安全、环境保护培训共3次，现场实地交流培训共6次，有效提升员工安全环保的意识和能力。

2022年，公司创新“富春杯”安全、环保竞赛的考核内容，在安全生产知识考核的基础上，纳入环境保护管理体系相关内容，加深员工对公司安全、环保管理体系的了解和认识。

富春环保开展“走出去、学回来”安全、环保培训学习活动，面向江西片区三家热电企业员工，开展针对安全、环保的法律法规、体系管理、机构设置、案例分析、考核管理等讲解，指导员工改进现阶段的管理工作。



汇金环保公司与遂昌县生态环境保护行政执法队签署了实战培训基地合作协议，针对协作方式创新、生态环境信息化建设、执法新装备使用等方面开展教育培训。



## ○ 绿色办公

我们重视资源的节约和高效利用，倡导绿色发展理念，将节能环保意识融入到日常的办公中，推行节水、节电、无纸化办公，通过绿色办公行动，打造节能环保的办公空间。

### 节约能源

办公楼采用环保、节能型电灯和设备。

推广使用高效节能型新产品、新技术。

减少照明设备电耗，提倡办公场所按需开灯，用后及时关闭，杜绝长明灯。

电脑、打印机等电气设备，下班时各部门由最后离开的同事及时关闭电器电源，减少待机电耗。

严格控制空调使用时间，充分利用自然风。

### 垃圾分类

设立《垃圾分类考核管理办法》，严格落实。

在垃圾投放处张贴垃圾分类宣传标语，提升员工垃圾分类投放意识。

### 节约用纸

减少纸质文件印发。如用印流、报销、通知、发文等等通过钉钉或 OA 渠道办理或发布。

### 节约用水

杜绝“长流水”发生，对跑冒滴漏现象采取早发现、早处理。



## 应对气候变化

应对气候变化是全球共同关注的焦点问题，富春环保重视自身在助力解决气候问题上的能力提升，开展温室气体排放统计并采取减排行动，推动热电子公司参与到碳排放权交易的工作当中，为助力国家“双碳”目标贡献力量。

### ○ 温室气体排放

公司积极应对气候变化问题，遵循生态环境部发布的《关于做好 2022 年企业温室气体排放报告管理相关重点工作》指导意见，对电力行业应对气候变化问题、开展排放核查、推动整改落实等各方面工作进行详细规定，加强公司的温室气体排放数据的统筹管理，基于统计数据，加强温室气体排放的监督管理。

公司组织发电行业重点排放单位依法开展信息公开，按照《企业温室气体排放核算方法与报告指南》的信息公开格式要求，鼓励相关单位在环境信息平台公布全国碳市场第一个履约周期经核查的温室气体排放相关信息。此外，依据《企业温室气体排放报告核查指南》的要求，接受浙江省省级生态环境主管部门对发电行业重点排放单位 2021 年度排放报告的核查，确保温室气体信息披露的准确性，提升可信度。

#### 富春环保温室气体直接排放和间接排放类别



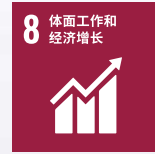
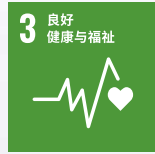
注：公司二氧化碳排放量请以 <http://permit.mee.gov.cn> 网站公布数据为准

### ○ 响应“双碳”目标

公司积极响应国家“双碳”目标，将“双碳经济促发展”纳入富春环保“十四五”发展规划，积极关注碳排放交易相关政策及实施情况，协助热电子子公司参与全国碳排放权交易工作，并推进热电企业参与碳减排工作。

截至 2022 年，公司符合碳资产交易条件的单位共计七家，2019 年至 2020 年富裕配额总量约 66 万吨二氧化碳当量（排放总量约 694 万吨，配额总量约 760 万吨）。2021 年度经履约后，富裕配额量合计 52.27 万吨。

# 可持续发展 目标



保障员工权益



暖心员工关爱



支持员工成长





# 凝心聚力 打造人本企业





## 保障员工权益

公司坚持以人为本，严格遵守有关劳动雇佣的法律法规，建立公平合理的薪酬福利体系，搭建多种民主沟通渠道，维护员工各项合法权益，切实提升员工的获得感和幸福感。

### ○ 合规平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《富春环保员工招聘与录用管理制度》，规范签订劳动合同，招聘、录用、晋升、解聘均遵循公开、公平、公正原则，维护员工各项合法权益。2022 年，公司未发生强迫劳动、雇佣童工等违法现象。

公司充分尊重员工的多样性，公平对待不同年龄、性别、宗教信仰、民族、学历的员工，打造包容、多元的职场环境。

#### 关键绩效

##### 按性别划分的员工人数

男性员工人数

**1,537** 人

女性员工人数

**410** 人



员工总数

**1,947** 人

##### 按雇佣类型划分的员工人数

劳务派遣员工人数

**18** 人

兼职员工人数

**3** 人

##### 按年龄划分的员工人数

小于 30 岁员工人数

**350** 人

30-50 岁员工人数

**1,195** 人

大于 50 岁员工人数

**402** 人

## ○ 薪酬福利

公司实施综合岗位、绩效、能力付薪的薪酬机制，制定《富春环保绩效管理制度》《富春环保员工年度考核办法》等规章制度，依法按时为员工支付薪酬、缴纳五险一金。每位员工享有婚假、丧假、生育假、病假等，以及餐补、车补、住房补贴、免费体检、节日福利、生日礼金等福利。

## ○ 民主权益

公司保障员工的民主权益，建立工会并制定《富春环保工会工作制度》，通过年度职工代表大会、工会小组、谈话、线上信箱等多种民主沟通方式，畅通员工沟通渠道。

### 按地区划分的员工人数

中国大陆员工人数

**1,947**人

港澳台及海外员工人数

**0**人

员工流失率

**12.47**%

### 按性别划分的员工流失率

男性员工流失率

**10.83**%

女性员工流失率

**3.48**%

### 按地区划分的员工流失率

中国大陆员工流失率

**12.47**%

港澳台及海外员工流失率

**0**%





## 支持员工成长

公司重视员工的发展与成长，搭建清晰的职业发展路径，构建多层次、多样化的员工培训体系，助力不同层级、不同类型的员工实现能力提升和职业价值，让人才发展与公司发展相结合。

### ○ 晋升发展

公司根据企业需求与员工发展相结合的原则，设置“双通道”职业发展路径，明确技术人才和管理人才的晋升通道，为技术人才和管理人才提供充足的职业发展空间，最大化发挥企业人才优势，充分调动员工的积极性，满足员工个人职业生涯的发展需求。

### ○ 能力提升

公司为员工提供完善的培训体系和丰富的能力提升机会，制定《富春环保培训管理办法》，采取人员分层化、方法多样化、内容丰富化的培训政策，每年开展培训需求调查，制定年度培训计划，助力员工学习、发展、提升。2022 年，新增师带徒 59 对，共有师带徒 183 对。

公司鼓励员工考取学位或学历证书，以及取得国家职称评定（考试）、职业鉴定（考试）、技能鉴定（考试）任职资格的，根据具体情况给予资金补助或奖励。

新员工培训	常识培训、安全培训、岗前培训、岗位专业技术培训	公司组织年内新入职员工开展制度、文化、流程学习，年内累计组织 4 次
基层员工培训	岗位职责、专业技能、操作规程、业务流程等反复强化培训	根据各部门需求开展岗位技能常规培训，基层员工培训率达 100%
中、基层管理干部培训	管理基本知识与技能，以及所负责业务领域的知识与技能	各部门员工自主开展管理知识与技能的学习培训，年内 15 人取得职称学历等晋升
高层管理人员培训	信念、理念教育，以及管理学、组织行为学、企业经营战略、企业经营过程控制、领导力提升等	高层管理人员培训率达 100%

## 关键绩效



员工培训总投入

**57.26** 万元



员工培训总时长

**115,597.00**  
小时



员工人均培训总时长

**59.37** 小时



### 按性别划分的员工受训时长

男性员工人均培训时长

**65.29** 小时

女性员工人均培训时长

**35.55** 小时

### 按员工类型划分的员工受训时长

高级管理层人均培训时长

**22.09** 小时

中级管理层人均培训时长

**23.88** 小时

基层员工人均培训时长

**74.16** 小时

员工培训覆盖率

**91.27** %

### 按性别划分的员工受训百分比



男性员工受训率

**91.90** %

女性员工受训率

**88.91** %

### 按员工类型划分的员工受训百分比

高级管理层受训率

**87.80** %

中级管理层受训率

**92.39** %

基层员工受训率

**92.02** %



### 案例 | 组建首届技术带头人团队，加强专业人才培养

技术带头人项目是公司专项技术人才培养方案，也是“十四五”期间人才规划内容之一。2022年6月16日，富春环保首届技术带头人聘任仪式暨专业技术交流会召开，公司副董事长孙臻、独立董事陈杭君、副总经理叶明华为六位技术带头人颁发2年聘书。

各专业技术带头人在负责技术问题的解决和自身技术实力的提升之外，承担着技术新人选拔和培育工作，重点培养各专业技术储备人才超10人，以实现电厂技术人才的储备更新，推动技术员工队伍壮大和技术力量的创新。

技术带头人团队启动后，参与汇金环保尾气治理提升、万载二期扩建项目方案评审等工作，让技术与技术人才得到更好的发挥，增进了技术人才之间的交流，构建起技术交流分享的桥梁。



公司为首届技术带头人颁发聘书

从左至右分别为：

1. 新港热电 陈江 - 机务专业技术带头人
2. 南昌小蓝热电 丰军林 - 电气自动化专业技术带头人
3. 富春环保总师办 章丹 - 环保专业技术带头人
4. 东港热电 邵朱强 - 工程管理专业技术带头人
5. 义乌热电 俞绍斌 - 化水专业技术带头人
6. 新港热电 沈军 - 热控仪表专业技术带头人



## 暖心员工关爱

公司用心关注员工的工作生活需求，为员工提供暖心关怀和丰富多彩的文化活动，营造温暖的企业氛围，打造具有向心力和凝聚力的人文企业。

### ○ 关心帮扶

公司关爱女性员工、困难员工、退休员工等职工群体的工作与生活，不断完善职工互助基金会服务。2022年，开展互助慰问23人次，其中婚育3人次、因病住院员工12人次及慰问员工家属8人次；对126名退休员工、工伤人员进行春节慰问活动；发放工会年货300余份；看望慰问已故员工家属；高温慰问加气砖生产一线员工400余人次。



“情系职工、服务发展”夏季送清凉活动

## ○ 文娱活动

公司通过举办丰富多彩的员工文娱活动，帮助员工更好地平衡工作与生活，舒缓身心、增强体魄，引导员工树立快乐工作、健康生活理念，进一步提升员工幸福感。

### 2022 年系列文娱活动





职工篮球比赛



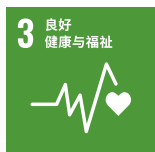
七夕节风景绘画主题活动



“绘绚丽色彩 展向阳生活”水粉绘画创作活动



# 可持续发展 目标



开展公益志愿



守护生产生活





# 和谐美好 携手共赢共享





## 开展公益志愿

公司秉持“造福社会”的理念，将自身发展落实到回馈社会的实践中，关注社区发展动态，积极参与和开展公益志愿活动，以实际行动助力建设美好社会。

公益慈善捐赠

69.25 万元

志愿服务总时长

约 5,000 小时

员工志愿者人数

约 330 人

员工志愿活动人均时长

约 15 小时 / 人

## ○ 志愿活动

### 案例 | 无偿献血，为生命“加油”

2022年6月23日，富春江集团组织开展“我为七一献热血”活动。富春环保组织25名员工参加献血活动，志愿者们挽起衣袖，为急需用血的生命贡献一“臂”之力，在本次活动中成功献血6,300CC。大家纷纷表示，无偿献血不仅是献出一份爱心，更是一种使命。



### 案例 | 爱心助残，我们在行动

2022年6月28日，杭州富星“残疾人之家”和富春环保第二党支部为残疾人朋友送上了代表浓浓情意的清凉物资，陪护残疾人朋友参观东洲沙盘、“中央调查组在富阳”史料陈列室、富阳水上运动中心，让残疾人真切感受到了党组织的关爱。



### 案例 | 协助巡查，共建文明城市

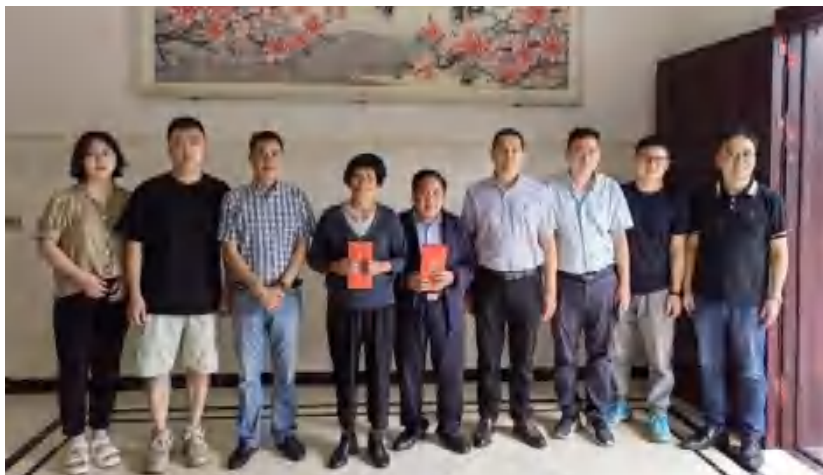
2022年7月5日、12日，公司党工团志愿服务队在东洲街道奥特莱斯及东洲区块文明巡查点位，参加全国文明城市复评文明志愿巡查及执勤活动。志愿者们顶着酷暑，围绕礼让斑马线、停车不越线、骑车戴头盔、非机动车停放管理等方面开展交通劝导，勇担全国文明城市建设的责任。



## ○ 捐资乐善

### 案例 | 慰问烈属，向救火英雄致敬

2022年6月10日，杭州市消防救援支队特勤大队一站班长毛景荣同志在杭州临平火灾扑街中牺牲，将最美好的年华永远献给了这片热土。2022年6月21日，遂昌汇金通过遂昌县慈善总会向毛景荣烈士家属捐赠2万元慰问款，以此致敬英雄、缅怀英雄。



### 案例 | 情暖学子，支持富山乡教育事业

2022年8月8日，铂瑞南昌接到富山博泽助学中心的《致富山籍家官乡贤及社会各界爱心人士的一封信》，为了更好地帮助富山乡学子实现人生梦想，8月10日，铂瑞南昌捐助2万元支持富山乡的教育事业，以爱心助力学子的前行之路。



## 守护生产生活

富春环保聚焦民生热点，倡导各下属单位和企业参与社区关怀行动，服务周边社区居民，鼓励弘扬互助互爱精神，为建设幸福家园带来富春环保的温暖和力量。

### 案例 | 万家灯火，我们在守护

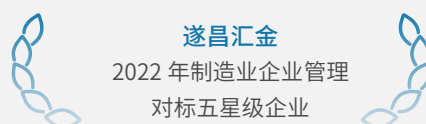
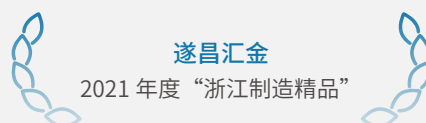
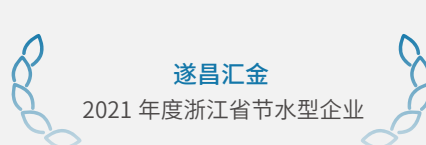
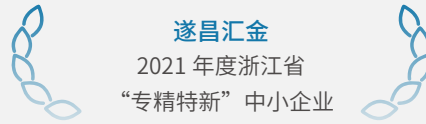
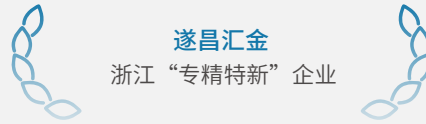
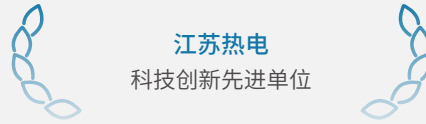
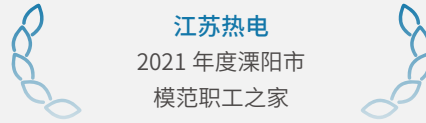
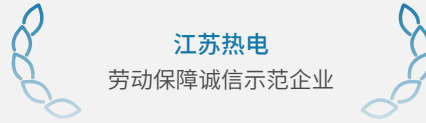
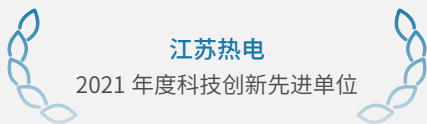
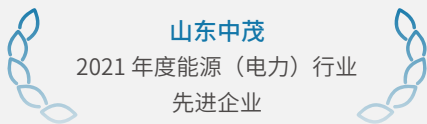
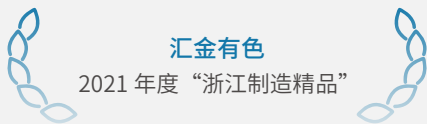
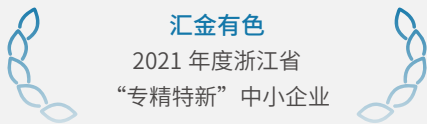
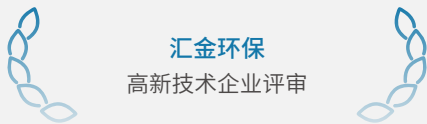
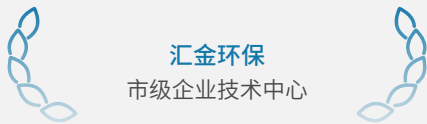
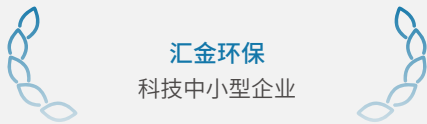
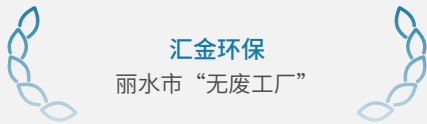
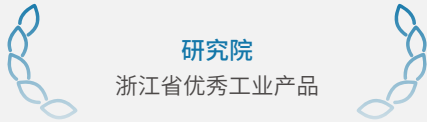
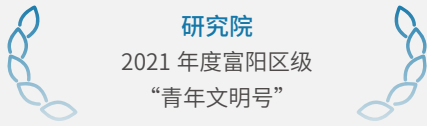
2022 春节，公司的电力工作人员再一次坚守在岗位上，在万家团圆的日子，他们在厂区里度过新年，检查后台数据和设备状况，确保机组安全运行，守护着城市的光亮与温暖。



万家灯火，我们在守护



## 荣誉与认可





# 未来展望

## 公司发展的战略

公司以“科技型能源环保综合治理服务商”为发展愿景，秉持“拓展循环经济，实现持续发展”的经营理念，以不断丰富的节能环保综合化服务体系 and 有序增加的节能产业基地园区为抓手，继续做大做强以热电联产业务为代表的节能产业，做深做精固废、危废处置及资源综合利用业务，积极探索和发展环境监测及相关技术服务业务，竭力推动承载公司节能环保综合化服务能力的节能产业基地园区在全国范围的推广和复制，努力将公司打造成国内循环经济产业领域的卓越企业。

## 2023 年度经营计划

2023 年，以“盈利企业持续提升，亏损企业努力减亏”为目标不断破解发展难题，增强发展动力。重点分析能源领域政策、动态，双碳目标的发展趋势以及对热电联产行业的影响，关注热电联产项目投资机会，研究各类形式能源供应的技术经济可行性，以更好地服务于当地园区；围绕危废资源再生利用领域，拓展现有产业链上下游产业。2023 年继续抓好以下几项重点工作：

1、持续推动煤汽联动和降本增效，实现公司全年目标。实时掌握煤炭市场动态因素，在保障各电厂煤炭安全库存的前提下，根据煤炭市场价格变化做好波段采购，为各电厂降本增效工作减轻压力。尽快实现“浆、纸、水”生产管理一体化经营，提高协同效益，发挥循环产业园的优势。

2、关注园区发展趋势，助推公司热负荷稳步增长。积极应对市场变化，维持区域热负荷稳步增长的态势，密切关注园区及周边地区热用户拓展及天然气使用情况，加快热网管道建设，拓展供热范围。做好政府协调对接工作，引导其多引进用汽企业入驻，巩固并扩大现有供热范围。

3、完善安全环保管理，保证公司生产经营平稳有序。要牢固树立“大安全”观，坚持推动安全生产、环保运行，全力确保能源安全、资金安全、项目建设安全。严格落实安全生产管理的责任主体，要始终保持安全生产常抓不懈的高压态势，全面筑牢安全生产、达标排放、综合治理防线，确保公司生产经营的平稳运行。

4、优化项目建设管理，推动公司效益稳步提升。通过科学有序地推进项目建设，完善事前方案论证，加强事中现场管理，闭环事后评价验收。

5、拓宽业务发展方向，持续扩大公司规模。积极拓展热电联产多能源输入、多产品输出，形成除煤以外的其他多种能源（生物质、固废）的替代以及向下游客户输出除蒸汽以外的其他多产品（热水、压缩空气、冷源等）模式，进一步提升热电企业的盈利能力。围绕遂昌汇金现有业务积极拓展危废板块新项目，将产业链往上下延伸，努力做到投入成本最简化，经济效益最大化，战略布局最优化。







## 公司面临的风险和应对措施

### 原材料价格波动风险

近年来，我国煤炭需求与国民经济增长特别是工业增长存在较强的正相关性，基本随国民经济发展趋势同向波动，受国民经济周期性波动的影响较大，公司面临原材料煤炭行业周期性波动的风险。如果主要原材料价格持续下跌，会导致公司库存原煤出现较大的跌价损失；若持续上涨则将增加公司生产成本，而公司上网电价及蒸汽价格的市场调整机制相对滞后。因此煤炭价格若出现大幅波动，将会影响公司的盈利能力。对此，公司通过跟踪煤炭价格和集中采购等方式，适时购煤，以确保价优且稳定的煤炭供应；通过调整存货结构、采用节能技术等手段进行成本控制。

### 政策风险

公司谋求的大环保行业以及发展新模式受到国家长期以来的政策扶持，但不排除因行业政策调整所带来的利润波动的风险。公司将密切关注国家宏观经济政策的变化，对其进行分析研究，加强与地方政府的沟通和联系，提高公司应变能力和抗风险能力。

### 环保治理风险

由于公司的行业特殊性，其生产过程中不可避免的存在粉尘、烟气、废水和噪音等影响。随着国家对环保工作的日益重视、新《环境保护法》的实施、“双碳双控”目标的提出以及相关政策的发布，国家和地方政府将制定和实施更为严格的环保法规和标准，公司在环保方面的投入也将会增加，从而在一定程度上影响公司的经营效益。公司非常重视环境保护工作，依法履行企业的环保义务，严格执行国家相关的环境保护法律法规。对生产过程中产生的污染物烟气、废水、废渣和噪音，针对不同的污染物分别采取了不同的治理方法，使各项污染排放指标均达到国家标准，减少了上述污染物对环境产生二次污染。在行业监管不断加强的背景下，公司将加强合规建设，在管理层面和操作层面建立合规意识，减少和防范违法违规事件的发生，同时公司在不断改进技术，致力于降低能源消耗、减少大气污染，发展循环经济。



# 附录

## 关键绩效表

### 经济指标

指标	单位	2022 年度
营业收入	万元	479,109.44
归属上市公司股东的净利润	万元	25,895.02
基本每股收益	元 / 股	0.30
总资产	万元	915,599.50
售电量	万千瓦时	103,635.31
售汽量	万蒸吨	791.40

### 环境指标

指标	单位	2022 年度
环保总投入	万元	6,848.07
环保总投入占营业收入比例	%	1.43
煤炭消耗量	吨标准煤	1,154,571
蒸汽消耗量	立方米	138,171
汽油消耗量	升	97,720
柴油消耗量	升	313,124
用电量	兆瓦时	2,514
液化石油气消耗量	千克	18,570
总耗水量	吨	11,716,999
总耗水量密度	吨 / 万元营收	24.46
废气排放量	万立方米	271,425
工业废水排放量	吨	296,521
无害废弃物总量	吨	51,469.46
有害废弃物总量	吨	26.88
有害废弃物合规处理率	%	100

### 社会指标

指标	单位	2022 年度
研发投入总额	万元	15,523.26
研发人员总人数	人	222
研发人员占比	%	11.4
员工总数	人	1,947
员工流失率	%	12.47
员工培训总投入	万元	57.26
员工培训总时长	小时	115,597
人均培训时长	小时	59.37
公益慈善捐赠额	万元	69.25
员工志愿者人数	人	330
志愿服务总时长	小时	5,000
每股社会贡献值	元	1.20

## 指标索引

报告内容	GRI Standards 2021 (参照方案)	页码
报告说明	2-2, 2-3, 2-4	-
关于我们	2-1, 2-6, 201-1, 305-1, 305-2, 305-4	04-05
公司治理	2-9, 2-12, 205-2	06-09
可持续管理	2-14, 2-16, 2-27, 2-29, 3-2, 3-3	10-11
<b>守正创新 谋求稳健发展</b>		
坚持党建强基	/	14-15
强化安全生产	417-1, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10	16-19
持续技术创新	/	20-22
稳抓质量把控	416-1	23-24
携手合作发展	308-1, 308-2, 414-1, 414-2	25-27
<b>绿色低碳 保护生态文明</b>		
加强环境管理	305-6, 305-7, 306-3, 306-4, 306-5	30-32
坚持绿色运营	302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 303-2, 303-4, 303-5	33-36
应对气候变化	201-2, 305-1, 305-5	37
<b>凝心聚力 打造人本企业</b>		
保障员工权益	2-7, 401-1, 401-2, 403-3,	40-41
支持员工成长	404-1, 404-2	42-44
暖心员工关爱	403-7	45-47
<b>和谐美好 携手共赢共享</b>		
开展公益志愿	403-1, 403-8	50-51
守护生产生活	203-1, 413-1	52



## 读者意见反馈表

### 尊敬的读者

您好!

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江富春江环保热电股份有限公司 2022 年度社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

### 选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好      好      一般      较差      差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好      好      一般      较差      差

3. 您认为富春环保在经济责任方面做得如何？

非常好      好      一般      较差      差

4. 您认为富春环保在环境责任方面做得如何？

非常好      好      一般      较差      差

5. 您认为富春环保在社区责任方面做得如何？

非常好      好      一般      较差      差

6. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好      好      一般      较差      差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是      否

### 开放性问题

您对富春环保履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

### 您的联系方式：

姓名：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

循环经济 恒久能源



浙江富春江环保热电股份有限公司

电话 :0571-63553779

邮箱 :252397520@qq.com

网址 :www.zhefuet.com

地址 :浙江省富阳市灵桥镇春永路 188 号